



# TAG DER AUSBILDUNG BEI SFB

## »Starte deine Zukunft bei uns«

Tag der Ausbildung bei Babenhauser Wirtschaftsunternehmen

**Babenhausen (jw):** Fachkräfte selber ausbilden um dem immer mehr um sich greifenden Fachkräftemangel entgegenzuwirken und ebenso Schulabgängern Chancen und Möglichkeiten bei ihrer Berufswahl aufzuzeigen war für drei Babenhauser Unternehmen erneut Anlass, einen »Tag der Ausbildung« durchzuführen. In bewährter Zusammenarbeit öffneten die Firmen Köbller technologie, SFB Schwäbische Formdrehteile und DILO Armaturen und Anlagen GmbH ihre Tore, damit die Lehrstellen suchenden Jugendlichen vor Ort sich ein Bild über ihren künftigen Traumberuf aus eigener Anschauung machen konnten.

Nur wer sich vorher gut informiert weiß, was später auf ihn

ist. Ob er, oder sie, den Berufszweig eines Zerspanungsmechanikers/In, Maschinen- und Anlagenführer/In, oder doch lieber Industriekaufmann/In oder Fachinformatiker/In wählen sollte, dafür bot die erneut gemeinsam durchgeführte Veranstaltung der drei Babenhauser Vorzeigunternehmen auch in diesem Jahr wieder ausführlich Gelegenheit. Anreiz war außerdem ein Gewinnspiel mit interessanten Preisen. Betriebswirt und Ausbildungsleiter Johann Linder bei Köbller technologie spricht voll Anerkennung über die große Zahl der Jugendlichen die gerne diesen Weg wählen, um in die einzelnen Berufsbilder der Unternehmen reinzuschnuppern und um sich insbesondere mit den Auszubildenden, die als kompetente Gesprächspartner für Auskünfte zur Verfügung stehen, zu



Ausbildungsleiter bei SFB, Peter Plaschke, (Mitte) umgeben von Lotta Kartheininger, Thomas Stelbli (Firmenchef), Philipp Winkler, Johannes Rauch und Erich Kartheininger (von links).

findet eine Unterhaltung mit eher Gleichaltrigen, doch bereits erfahrenen Auszubildenden als ungezwungener.

Interessant dabei, dass Ausbildungsplatzsuchende nicht zwingend einen höheren Schulabschluss brauchen. »Gute Mittelschüler oder Realschüler bilden den Schwerpunkt unserer Bewerber«, sagt Ausbildungsleiter Linder. »Wir schauen auch nicht nur nach dem Zeugnis. Oft sind andere Faktoren mindestens ebenso wichtig«. Jährlich etwa zehn Neueinstellungen sind bei Köbller technologie die Regel. Dabei ist es wichtig zu wissen, dass alle nach erfolgreicher Ausbildung auch als Mitarbeiter übernommen werden, ausgenommen diejenigen, die sich für eine Weiterbildung entscheiden. Interessant ist außerdem, dass dieses Jahr auch der erste Asylsuchende als Azubi eine Chance erhält.

Auch bei SFB - Schwäbische

park finden die derzeit 44 Azubis in unserer Firma die besten Voraussetzungen für eine Ausbildung«. Übrigens: auch bei SFB ist für die Bewerber eine abgeschlossene Mittel- oder Realschule als Bewerbungsvoraussetzung ausreichend. Und auch bei SFB werden ausgebildete Lehrlinge danach in der Regel alle übernommen, was für die Betroffenen durchaus von entscheidender Wichtigkeit ist.

Ebenso bezeichnete Herbert Sauter, Leiter der gewerblichen Ausbildung bei DILO, Armaturen und Anlagen GmbH, den gemeinsam durchgeführten »Tag der Ausbildung« als vollen Erfolg. Sauter: »Wir bieten den Jugendlichen schließlich Top-Möglichkeiten, vor der eigenen Haustüre einen adäquaten Ausbildungsplatz zu finden. Vom Industriemechaniker/In über Zerspanungsmechaniker/In und Mechatroniker/In bis zum Industriekaufmann/frau. Wir stellen uns dem Fachkräftemangel durch eigene Ausbildungen.



Auszubildende bei DILO mit Ausbilder Herbert Sauter (Mitte) präsentieren stolz ihren Cola-Roboter.

zukommt und kann leichter entscheiden, ob die anvisierte Berufswahl die richtige für ihn

unterhalten. Bekanntlich sucht ja nicht jeder Jugendliche sofort das Chiefgespräch. Manch einer emp-



Manuel Liebold, Lehrling im 3. Lehrjahr bei Köbller technologie an der Fräsmaschine. Fotos: Johannes Wiest

Tag der Ausbildung 2015: „Starte deine Zukunft bei uns“ -  
Erschienen am 04.07.2015 im Memminger Kurier

Vocational Training Day 2015: „Start your future with us“ -  
Appeared: 04.07.2015 in the "Memminger Kurier"